

Nieuwe Pensioenwet in vogelvlucht

Ingang nieuwe Pensioenwet

- **1 juli 2023 start overgangsfase van 5 jaar**
 - Werkgevers en werknemers maken afspraken over aanpassen van pensioenregeling.
 - Pensioenuitvoerders voeren afspraken uit.
- **1 januari 2028 einde overgangsfase**
 - Alle pensioenregelingen moeten aangepast zijn aan nieuwe wetgeving.



Wat verandert er?

- Een begrijpelijker en persoonlijker pensioen.
- Een duidelijker verband tussen de premie die je betaalt en het pensioen dat je krijgt.
- Pensioen beweegt mee met de economie:
 - eerder dan nu omhoog als het goed gaat met de economie;
 - eerder dan nu omlaag als het slechter gaat.

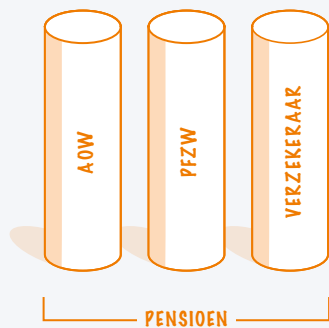


Wat doet FBZ?

- FBZ is vertegenwoordigd in het bestuur van PFZW en in de Pensioenraad.
- FBZ praat mee over de pensioenregeling aan de Pensioentafel Zorg en Welzijn en in cao-onderhandelingen.
- Tijdens de overgangsfase onderhandelt FBZ met andere vakbonden en werkgeversorganisaties over:
 - hoe de nieuwe pensioenregeling er moet uitzien;
 - hoe de huidige pensioenen worden overgezet.
- Het resultaat van die gesprekken legt FBZ in december 2023 voor aan de leden van beroepsverenigingen die bij FBZ zijn aangesloten en die pensioen opbouwen bij PFZW.

Pensioen bestaat uit drie pijlers

- AOW via overheid
- Aanvullend pensioen via werkgever (bij PFZW)
- Aanvullend pensioen dat je zelf regelt via een verzekeraar



Wat blijft hetzelfde?

- Levenslang pensioen
- Collectiviteit, solidariteit en verplichtstelling
- Werkgevers en werknemers blijven de pensioenregeling samen afspreken.
- PFZW blijft de pensioenregeling collectief uitvoeren en de premie collectief beleggen.
- Risico's en kosten blijven we samen delen.

