

## **INZET CAO ZIEKENHUIZEN EN REVALIDATIECENTRA 2025**

De arbeidsmarkttekorten en de werkdruk in ziekenhuizen en revalidatiecentra zijn hoog. Om werknemers te behouden, vindt FBZ het van groot belang dat er wordt geïnvesteerd in goede arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden. FBZ vertegenwoordigt een groot aantal beroepsverenigingen van zorgprofessionals. Namens deze zorgprofessionals komen wij tot onderstaande inzet.

### **Salarisontwikkeling**

Het inkomen van zorgprofessionals in ziekenhuizen en revalidatiecentra kan en moet worden verbeterd. Deze salarisverhoging moet leiden tot concrete verbetering van de koopkracht van iedere zorgprofessional. Om die reden wil FBZ in 2025 een reële inkomensverbetering voor alle zorgprofessionals via een gelijke procentuele loonsverhoging.

### **Looptijd**

De looptijd is bespreekbaar voor FBZ. Een langere looptijd heeft wel gevolgen voor de te realiseren inkomensverbetering.

### **Reiskosten**

FBZ stelt voor:

- gevolg te geven aan de afspraak uit de Cao 2023-2025 om de reiskostenvergoeding te verhogen naar het maximaal fiscaal vrijgestelde bedrag voor reiskostenvergoeding woon-werkverkeer;
- de vergoeding woon-werkverkeer niet langer aan een maximale reisafstand te koppelen;
- dat werkgevers de volledige parkeerkosten van werknemers vergoeden, dan wel zorgdragen voor het vervallen van deze kosten.

### **Aanvulling artikel 3.2.8 lid 4**

FBZ vraagt om toevoeging van de volgende verenigingen aan artikel 3.2.8 lid 4 Cao Ziekenhuizen: OVN (Optometristen Vereniging Nederland), BMTZ (beroepsvereniging Biomedisch Technologen in de Zorg), FVB/Vaktherapie Nederland en VGVZ (Vereniging van Geestelijk VerZorgers).

### **Scholing**

FBZ stelt voor in artikel 3.2.21. lid 7 het woord "minimaal" aan de 3% van de loonsom toe te voegen.

Scholing zoals opgenomen in artikel 3.2.21 wordt regelmatig geweigerd omdat het opleidingsbudget op is. FBZ wil een oplossing hiervoor.

FBZ vraagt om in artikel 3.2.8 lid 4 op te nemen dat deelname aan (door het reglement van het (kwaliteits)register voorgeschreven) deskundigheidsbevordering, waaronder het volgen van bij- en nascholing kosteloos wordt aangeboden door de werkgever. De benodigde tijd wordt beschouwd als arbeidstijd.

Verder willen we dat werkgevers facturen voor scholingskosten direct zelf betalen. Nu komt het voor dat werknemers de scholingskosten eerst zelf moeten voorschieten, waarna ze de kosten kunnen declareren. Werknemers kunnen daardoor in de financiële problemen komen, zeker als het om hoge bedragen gaat. We willen hierover een afspraak opnemen in artikel 3.2.21 van de cao.

### **Normalisatie werkweek aios**

In de Cao Ziekenhuizen 2023-2025 is afgesproken dat de normatieve werkweek van aios (38+10 uur) niet structureel zal worden ingeroosterd. Achterliggende gedachte van die afspraak is dat aios niet

langer standaard voor 48 uur per week worden ingeroosterd. Helaas heeft deze afspraak niet geleid tot minder discussie, variatie en onduidelijkheid. Werk is voor aios gelijk aan opleiding en opleiding is werk. Artikel 6.17 lid 2 Cao Ziekenhuizen blijkt telkens weer onwerkbaar en we krijgen signalen dat de werkweken voor aios structureel te lang zijn.

Daarom willen we in de cao afspraken maken over normalisering van de arbeidsduur met een duidelijke omschrijving van de totale werkweek, zonder onderscheid tussen opleiding en werk, en zonder onbetaalde uren. Bovendien streven we naar duidelijke registratie van de daadwerkelijk gewerkte uren met compensatie van overwerk in tijd of geld.

### **Vergoeding BAC-dienst**

Standpunt van FBZ is dat werknemers geen enkele achteruitgang/nadeel ondervinden tijdens de looptijd van de Cao Ziekenhuizen 2023-2025 en daarna. Dit geldt niet alleen voor de vergoeding maar ook voor het recht op rust aansluitend aan de laatste periode van de daadwerkelijk verrichte arbeid. Verder willen we geen max. IP-nummers meer opgenomen hebben in de artikelen over vergoeding van de BAC-diensten. Nieuwe werknemers hebben de keuze tussen de vergoeding Cao Z 2021-2023 of Cao Z 2023-2025.

### **Stagevergoeding**

De verwachting is dat de personeelstekorten in de zorg de komende jaren verder toenemen. Het is daarom van belang dat stagiaires en coassistenten goed worden opgeleid: zij zijn immers de toekomstige werknemers die we straks zo hard nodig hebben. Daarom pleiten we voor een passende stagevergoeding, die hun bijdrage erkent en die hen stimuleert om voor een loopbaan in de ziekenhuizen/revalidatiecentra te kiezen. Bovendien zorgt een uniforme stagevergoeding voor alle verplichte stages en coschappen binnen de ziekenhuizen/revalidatiecentra voor duidelijkheid en consistent beleid. FBZ wil daarom dat de stagevergoeding in de Cao Ziekenhuizen voor alle stagiaires en coassistenten binnen de ziekenhuizen/revalidatiecentra van toepassing wordt.

### **Vergoeding contributie beroepsvereniging/vakbondscontributie**

FBZ stelt voor dat werkgevers vanaf 2025 de contributie van de beroepsvereniging en vakbondscontributie vergoeden.

### **Ouderschapsverlof**

Artikel 12.4.3 lid 2 Cao Ziekenhuizen leidt er in de praktijk toe dat werknemers met een tijdelijk dienstverband geen gebruik kunnen/mogen maken van betaald ouderschapsverlof of dat dit moet worden terugbetaald. Dit leidt tot ongewenst en onbedoeld onderscheid tussen werknemers met een tijdelijk dienstverband en werknemers met een vast dienstverband. Artikel 12.4.3 lid 1 dient open te staan voor alle werknemers.

Het kan niet zo zijn dat dat er een terugbetalingsplicht is wanneer een arbeidsovereenkomst onvrijwillig binnen 12 maanden eindigt of wanneer een tijdelijk contract door de werkgever niet wordt verlengd of anderszins niet kan worden verlengd, zoals bij opleidingsituaties waarbij het opleidingschema leidend is voor arbeidscontracten.

Daarnaast willen we verduidelijken wanneer de termijn van 12 maanden ingaat.

### **Verlof**

Veel werknemers ervaren het aantal verlofuren in de Cao Ziekenhuizen als te weinig. FBZ stelt daarom voor het aantal vakantie-uren te verhogen.

### **Meer zeggenschap voor zorgprofessionals**

Sinds wetgeving in 2023 (Wet Zeggenschap in de Zorg, een toevoeging aan de Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg (Wkkgz)) moeten zorgprofessionals in de gelegenheid gesteld worden om invloed

uit te oefenen op het beleid van de zorginstelling waar het verlenen van goede zorg betreft. Uitgangspunt is dat binnen zorginstellingen niets over de vakinhoud en beroepsontwikkeling van de zorgverlener wordt besloten, zonder dat zorgprofessionals daarbij betrokken zijn. FBZ wil afspraken maken om dit te borgen in de cao.

### **Salarisgarantie aios**

Bij het wisselen van instelling in het kader van de opleiding komt het voor dat aios erop achteruitgaan in salaris. Daarom stelt FBZ voor een salarisgarantie conform artikel 9.5 Cao GGZ op te nemen in de nieuwe cao.

### **Mogelijkheid om fiscale werkkostenregeling te benutten voor aflossen studieschuld**

FBZ stelt voor om de werkkostenregeling (artikel 3.2.12) te gebruiken voor het aflossen van studieschuld. Er kan netto studieschuld worden afgelost en de werkgever betaalt de fiscale heffing over het bedrag.

### **ORT**

Wij vragen om een verhoging van de ORT tussen 22.00-6.00 uur (maandag t/m zondag incl. feestdagen).

### **Hoofdstuk voor ziekenhuisapothekers, klinisch chemici en klinisch fysici**

Ziekenhuisapothekers, klinisch chemici en klinisch fysici dringen er al jaren op aan om in de Cao Ziekenhuizen een soortgelijk hoofdstuk als hoofdstuk 14A in de Cao UMC op te nemen, waarin hun specifieke arbeidsvoorwaarden kunnen worden vastgelegd. Daarom stelt FBZ voor om naar analogie van de Cao UMC, regelingen als professioneel statuut, inconveniëntentoeelagen en functiegebonden kosten voor deze beroepsgroepen in een apart hoofdstuk binnen de werkingsfeer van de cao op te nemen.

### **Technische punten**

- We stellen voor artikel 4.2 lid 5 als volgt te wijzigen. De tekst: 'Het loon wordt verminderd met het bedrag van de uitkering dat de werknemer ontvangt op grond van enige bij of krachtens de wet geldende regeling of een daarmee gelijk te stellen regeling' wijzigen in 'Het loon wordt verminderd met het bedrag van de uitkering dat de werknemer ontvangt, indien een bij of krachtens de wet geldende regeling daartoe de bevoegdheid geeft'.
- Artikel 4.7 lid 1. De term 'ontslag' in het slotdeel van lid 1 is te beperkt. Voorstel is om deze tekst te wijzigen in: 'het eindigen van het dienstverband'.
- We willen artikel 7.3.1 lid 10 verduidelijken door expliciet op te nemen dat dit intern geldt maar ook als de werknemer overkomt van extern.
- Voor de ketenregeling en oproepkrachten gaat mogelijk de wet binnen afzienbare tijd wijzigen. FBZ stelt voor eventuele wetswijzigingen mee te nemen.

### **Beroepsverenigingen**

De volgende beroepsverenigingen willen wij in federatieverband van FBZ aanmelden bij de Cao Ziekenhuizen:

- KLEM, Vereniging voor Klinische Embryologie
- LNAG, Landelijk Netwerk Assortimentscoördinatoren in de Gezondheidszorg
- NVMBR, Nederlandse Vereniging Medische Beeldvorming & Radiotherapie

### **AVV**

FBZ wil deze cao algemeen verbindend laten verklaren en daartoe aanbieden aan het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens het overleg nieuwe voorstellen te doen, dan wel voorstellen te wijzigen en/of aan te vullen, dan wel in te trekken. Een eventueel akkoord dat tijdens de onderhandelingen wordt bereikt over onderdelen van de voorstellen, kan pas als zodanig worden beschouwd als een akkoord is bereikt over het geheel.

Wij hopen in constructief overleg met u op korte termijn te komen tot een nieuwe Cao Ziekenhuizen.

Joyce Kuijpers en Robert Barendse,  
onderhandelaars namens FBZ