

## Overeenkomst inzake de juridische fusie tussen OGH en Pactum

### A. Partijen:

1. Stichting Ottho Gerhard Heldring en Ambulatorium, verder te noemen "OGH", vertegenwoordigd door de heer R.B. Koëter, zijnde de directeur.
2. Stichting Pactum Jeugd en Opvoedhulp, verder te noemen "Pactum", vertegenwoordigd door de heer R.B. Koëter, zijnde de directeur.

Beide stichtingen zowel gezamenlijk als afzonderlijk vormend de partij ter ener zijde.

3. CNV Connectief, vertegenwoordigd door de heer O. Overbeek.
4. FBZ, vertegenwoordigd door mevrouw J. Kuijpers.
5. FNV Zorg en Welzijn, vertegenwoordigd door de heer J. Verhoeven.

Zowel gezamenlijk als afzonderlijk vormend de partij ter andere zijde.

### B. In aanmerking nemend:

- De toelichting van de directeur tijdens de overleggen van 13 mei, 3 juni en 8 juli 2020.
- Dat de OGH en Pactum dochterstichtingen zijn van de VIGO Groep (voorheen CONRISQ Groep).
- Dat binnen de VIGO Groep (voorheen CONRISQ Groep) al een aantal jaren voor de jeugddochters wordt toegewerkt naar regionaal werken in Jeugd Oost en Jeugd Zuid, waarbij OGH en Pactum onderdeel uitmaken van Jeugd Oost.
- Dat OGH en Pactum voor een groot deel hetzelfde werkgebied hebben en dat de producten van beide instellingen voor een groot deel complementair aan elkaar zijn, zodat zij tezamen een compleet productfolio kunnen bieden aan cliënten.
- Dat OGH en Pactum vanaf 1 januari 2020 worden aangestuurd door één directeur, waardoor betere synergie op de inhoud en bedrijfsvoering kan worden behaald.
- Dat OGH en Pactum voornemens zijn deze samenwerking af te ronden middels een juridische fusie;
- Dat daarbij de OGH de verkrijgende en Pactum de verdwijnende stichting wordt.

### C. Komen het navolgende overeen:

1. Als gevolg van de juridische fusie zal geen sprake zijn van gedwongen ontslag. Met uitzondering van de bij lid 2 genoemde functies zal als gevolg van deze juridische fusie geen sprake zijn van boventalligheid of arbeidsvoorwaardelijke gevolgen. Indien een werknemer, werkzaam in de bij lid 2 genoemde functies, boventallig wordt verklaard en vervolgens een passende functie weigert, treden partijen in overleg om te (laten) toetsen of er sprake is van een passende functie en tot een oplossing te komen. Indien sprake is van een passende functie en werknemer blijft deze weigeren nadat de functie na toetsing opnieuw is aangeboden dan behoort beëindiging van de arbeidsovereenkomst alsnog tot de mogelijkheden. Indien de functie niet passend is, biedt werkgever alsnog een passende functie aan.
2. De functies die zijn uitgezonderd zijn: Directeur Behandeling & Zorg, Leidinggevende Staf A, Manager Beheer & Vastgoed, Leidinggevende Staf B, Leidinggevende Staf B2, Projectmanager, Manager Going-Concern, Leidinggevend Primair Proces, Leidinggevend Staf B Primair Proces, Beleidsmedewerkers/-adviseurs B, Expert Klant en Markt, Administratief Medewerker A en Beleidsmedewerker/-adviseur A.
3. Indien een medewerker in een functie met een lagere salarisschaal wordt geplaatst, geldt dat het salaris dat uitstijgt boven het maximum van de lagere salarisschaal wordt uitbetaald als een persoonlijke toeslag. Over deze persoonlijke toeslag ontvangt de medewerker jaarlijks vakantietoeslag, de eindejaarsuitkering alsmede de cao-verhogingen conform de cao jeugdzorg. Tenslotte behoudt de medewerker recht op de jaarlijkse periodieken tot het maximum van de oude

schaal en indien van toepassing op de uitlooperperiodieken. De persoonlijke toeslag telt mee in de grondslag voor pensioen.

4. Als gevolg van de fusie kan bij uitzondering van werknemers verwacht worden dat zij (tijdelijk) op een andere standplaats moeten werken dan in hun contract vermeldt staat. Dit kan echter pas na overeenstemming met betrokkene waarbij van werkgever en werknemer redelijkheid en billijkheid wordt verwacht. Indien een dergelijke situatie zich voordoet, gelden de hiernavolgende afspraken.
5. Indien de werknemer naar een andere standplaats wordt overgeplaatst of herplaatst, wordt de extra reistijd als werktijd beschouwd, tot een maximum van een half uur per enkele reis, voor de periode van maximaal 12 maanden. De te reizen tijd wordt berekend op basis van de ANWB routeplanner, snelste route, waarbij geen rekening gehouden wordt met feitelijke omstandigheden op de route.
6. Indien de werknemer naar een andere standplaats wordt overgeplaatst of herplaatst, zullen aantoonbare meerkosten voor het woon-werkverkeer worden vergoed op basis van € 0,28 per kilometer (waarvan € 0,19 onbelast) voor de periode van 12 maanden. Uitgangspunt voor de berekening van de meerkosten is het verschil tussen de huidige kosten en de nieuw te maken kosten. Het aantal kilometers wordt berekend op basis van de ANWB routeplanner, snelste route. Verhuist de werknemer tijdens deze periode van 12 maanden dan ontvangt de werknemer vanaf de datum van verhuizing de gebruikelijke vergoeding woon-werkverkeer zoals deze bij werkgever wordt toegepast.
7. Pactum en OGH werken in het kader van de fusie aan één gezamenlijk functieboek conform de procedure in de cao jeugdzorg. De ondernemingsraad is hierbij betrokken. Afgesproken is dat bij eventuele wijzigingen van functiebenamingen aansluiting wordt gezocht bij het functieboek van OGH. Bij gelijktrekking van salaris ingeval van dezelfde functie wordt uitgegaan van het hoogste salaris.
8. De beide ondernemingsraden houden zitting voor de volledige omvang tot aan de nieuwe verkiezingen in februari 2022. Daarbij behouden zij minimaal de huidige faciliteiten en blijven eventueel gemaakte huidige afspraken in stand, tenzij met de ondernemingsraden afwijkende afspraken worden gemaakt.
9. Om het fusietraject goed te kunnen monitoren spreken partijen af geregeld een regulier overleg te plannen.

Aldus overeengekomen op 31 juli 2020 en ondertekend door partijen te Zetten.

**CNV Connectief**

**Stichting Ottho Gerhard Heldring en Ambulatorium**

De heer O. Overbeek

De heer R. Koëter

**FNV Zorg en Welzijn**

**Stichting Pactum Jeugd en Opvoedhulp**

De heer J. Verhoeven

De heer R. Koëter

**FBZ**

Mevrouw J. Kuijpers