

Sociaal Overdrachtsplan

KCHL en MMI Laboratoria van Gelre Ziekenhuizen naar Eurofins

Oktober 2022

Inhoud

Inleiding	4
1 Doel, uitgangspunten, begripsbepalingen	5
Artikelen 7:662 e.v. BW	
1.1 Afspraken	5
1.2 Algemene uitgangspunten	6
1.3 Begripsbepalingen	7
2. Werkingssfeer, toepassing, hardheidsclausule, medezeggenschap	7
2.1 Werkingssfeer	7
2.2. Toepassing	7
2.3 Hardheidsclausule	7
2.4 Interpretatie van het overdrachtsdocument	8
2.5 Medezeggenschap geborgd in nieuwe organisatie	8
3 Regelingen	8
3.1 Werkgelegenheidsgarantie	8
3.2 Personeelsdossier	8
3.3 Functie	9
3.4 Overnemen dienstjaren	9
3.5 Standplaats	9
3.6 Arbeidsongeschiktheid	9
3.7 Overnemen vakantie en PLB-uren/rechten en KUS uren	9
3.8 Geplande vakanties	9
3.9 Overhevelen vakantietoeslag en eindejaarsuitkering	9
3.10 Interne sollicitatie kandidaat bij Gelre	10
3.11 Deelname collectieve ziektekostenverzekering	10
3.12 Scholing	10
3.13 Opzegtermijn	10
3.14 Sollicitatie	10

4. Hoofdelijke nakoming Eurofins Holding	10
5. Adviescommissie Sociale Begeleiding	11
5.1 Algemeen	11
5.2 Taak	11
5.3 Verplichte adviesaanvraag	11
5.4 Samenstelling commissie	11
5.5 Bevoegdheden	11
5.6 Reglement	12
5.7 Uitbrengen advies	11
5.8 Afwijken advies	12
5.9 Geheimhouding	12
5.10 Belangbehartiger werknemer	12

Inleiding

Eurofins en Gelre hebben besloten, na een adviestraject gebaseerd op artikel 25 van de Wet op de ondernemingsraden (WOR), dat alle bedrijfsactiviteiten (hieronder wordt onder meer verstaan alle handelingen alsmede de aansturing daarvan) van de Laboratoria KCHL en MMI en daaraan verbonden werknemers van Gelre (de "**Laboratoria**") zullen overgaan naar Eurofins per [transactiedatum], een en ander afhankelijk van de goedkeuring van de overheidsinstanties (NZA, ACM);

Eurofins en Gelre zijn overeengekomen dat de bij Gelre werkzame arts-microbiologen en internist-infectiologen (de vakgroep MMI) niet overgaan naar Eurofins en als zodanig dus uitgezonderd zijn en in dienst blijven bij Gelre.

Doel en uitgangspunten

1. Doel Sociaal Overdrachtsplan

Dit Sociaal Overdrachtsplan wordt aangegaan in verband met de Overgang van de Laboratoria en de daarbij betrokken werknemers van Gelre aan de overnemende partij Eurofins per [transactiedatum]. De overname betreft een Overgang van onderneming in de zin van art. 7:662 e.v. BW (de "Overgang").

Artikelen 7:662 e.v. BW (Wet Overgang Ondernemingen)

Omdat er sprake is van Overgang van onderneming behouden de betrokken werknemers hun baan met de daarbij behorende rechten en rechtspositie, welke zijn overeengekomen met eerdere rechtspersonen. Op de voorgenomen overdracht van onderneming zijn de artikelen 7:662 e.v. BW (Wet Overgang Ondernemingen) van toepassing. Door de werking van deze artikelen, alsmede de dienovereenkomstige bepalingen in de Wet CAO, is de Overgang van rechten en plichten van de vervreemders naar verkrijger jegens haar werknemers van rechtswege geregeld.

Dit Sociaal Overdrachtsplan heeft als doel om de rechtsgevolgen voor de werknemers te ondervangen en de maatregelen aan te geven die de vervreemders in dat kader hebben getroffen. De transitie van Overgang van onderneming zal per datum van Overgang gaan plaatsvinden en dit Sociaal Overdrachtsplan beschrijft de kaders en richtlijnen waarbinnen de transitie in de komende maanden gaat plaatsvinden. De Sociaal Plannen van de vervreemders zijn niet van toepassing op het proces van Overgang van onderneming.

Dit Sociaal Overdrachtsplan is opgesteld conform hoofdstuk 14 van de CAO-Z.

Doel van het Sociaal Overdrachtsplan is om de Overgang met de grootst mogelijke zorgvuldigheid uit te voeren, de belangen van de werknemers te beschermen en eventuele nadelige sociale en rechtspositionele consequenties voor werknemers zoveel als mogelijk te beperken. Het Sociaal Overdrachtsplan waarin rechten en plichten voor zowel werknemers als werkgever worden vastgelegd is hierbij een garantie. Het Sociaal Overdrachtsplan is een aanvulling op de Wet Overgang Ondernemingen, artikelen 7:662 e.v. van het Burgerlijk Wetboek.

1.1 Afspraken

- a. Zowel Gelre, Eurofins als de Werknemer houden zich bij de uitvoering aan de afspraken zoals overeengekomen en vastgelegd in dit Sociaal Overdrachtsplan.
- b. Voor wat betreft de regelingen in dit Sociaal Overdrachtsplan die ná datum Overgang van toepassing zijn, verplicht Eurofins zich door ondertekening van onderliggend Sociaal Overdrachtsplan contractueel om voor een correcte uitvoering van de betreffende regelingen zorg te dragen.
- c. In verband met de Overgang garandeert Gelre over voldoende financiële waarborgen te beschikken om een goede uitvoering van de regelingen in dit Sociaal Overdrachtsplan te kunnen garanderen.

d. Gelre en Eurofins dragen zorg voor een goede, zorgvuldige en tijdige informatieverstrekking aan de betrokken werknemers. Gelre zal een exemplaar van dit Sociaal Overdrachtsplan aan de betrokken werknemers beschikbaar stellen.

e. Eurofins zal na datum Overgang overgaan tot gestructureerd overleg met de werknemersorganisaties om uiterlijk binnen één jaar te komen tot een Sociaal Plan conform de Cao Ziekenhuizen. Eurofins zal binnen de kaders van de WOR uitvoering geven aan de medezeggenschap binnen Eurofins en het streven is om zo snel mogelijk na datum Overgang, maar in ieder geval binnen een half jaar na datum Overgang een goed functionerende ondernemingsraad te hebben die bevorderlijk is voor een goede toepassing van de WOR.

f. Eurofins zal de Cao Ziekenhuizen en AMS direct zonder onderbreking onverkort volgen en voor onbepaalde tijd toepassen op haar werknemers met een contract voor bepaalde en onbepaalde tijd, die ten tijde van de Overgang in dienst waren van Gelre, mits zij geacht worden te behoren tot de onderneming die overgaat in de zin van art. 7: 662 e.v. BW. De hiervoor genoemde werknemers worden hierna samen aangeduid als de "**Werknemers**".

g. Bij Eurofins zal de Cao Ziekenhuizen en AMS onverkort worden toegepast. Werknemers blijven dan ook deelnemer in het Pensioenfonds PFZW. Mocht in de toekomst blijken dat de pensioenregeling met PFZW niet op basis van redelijkheid en billijkheid voortgezet kan worden dan overlegt Eurofins dit besluit aan de vakbonden en treden vakbonden en werkgever opnieuw in overleg, waarbij het uitgangspunt blijft dat Eurofins een alternatieve regeling zal aanbieden, waarbij de eventuele nadelige gevolgen voor de Werknemers volledig worden gecompenseerd door de werkgever, te weten Eurofins.

h. Eurofins zal tot het moment dat een geldend Sociaal Plan is afgesloten met de vakbonden geen organisatieveranderingen/-wijzigingen met arbeidsrechtelijke consequenties voor één of meerdere medewerkers doorvoeren. Eurofins zal tijdig met de vakbonden overleg hebben en er zal binnen de kaders van de WOR gehandeld worden.

i. gedurende drie jaar na de Overgang zullen er als gevolg van bedrijfseconomische redenen geen gedwongen ontslagen vallen. Gedurende deze periode zal er ook geen sprake zijn van een wijziging van de met de Werknemers overeengekomen looptijd, arbeidsduur en/of functie (zoals van kracht was ten tijde van de Overgang).

1.2 Algemene uitgangspunten

a. Bij de uitvoering van organisatieveranderingen zal alle zorgvuldigheid door Gelre en Eurofins jegens de Werknemer in acht worden genomen.

b. Voor alle bij de Overgang betrokken partijen, de vakbonden en de Werknemers geldt het recht op informatie (conform de WOR) en zal men zich in de communicatie over en weer zorgvuldig jegens elkaar dienen te gedragen en elkaar tijdig over relevante zaken, waaronder met name doch niet uitsluitend de voortgang en de implementatie van de Overgang, informeren. Daarnaast wordt van alle betrokkenen verwacht dat zij ook zelf actief de voor hun benodigde informatie weten te vergaren.

c. Zowel Gelre als Eurofins zullen ervoor zorgen dat iedere werknemer tijdig wordt geïnformeerd over de rechten en verplichtingen die op hem van toepassing zijn en hoe op welke voorzieningen een beroep kan worden gedaan.

d. Op de werknemers rust een inspanningsverplichting om in redelijkheid, billijkheid en te goeder trouw mee te werken aan de uitvoering van dit Sociaal Overdrachtsplan.

e. Extra zorgvuldig zal worden omgegaan met Werknemers in kwetsbare situaties, bijvoorbeeld langdurig arbeidsongeschikten.

f. In het kader van de Overgang gaan bestaande rechten en plichten uit de arbeidsovereenkomst op het tijdstip van de Overgang van rechtswege mee over op Eurofins, met inachtneming van hetgeen bepaald is in dit Sociaal Overdrachtsplan.

1.3 Begripsbepalingen

<i>Verkrijgende partij</i>	De organisatie die na uitbesteding wordt gezien als voortzetter van deze activiteiten, te weten Eurofins Project Flow B.V.
<i>Werkgever /vervreemders</i>	Stichting Gelre Ziekenhuizen
<i>Werknemer/medewerker</i>	De persoon die ten tijde van de Overgang van onderneming een arbeidsovereenkomst heeft met Gelre en werkzaamheden verricht de Laboratoria KCHL en MMI (deze personen zijn hiervan op de hoogte gebracht). Uitgezonderd zijn de bij werkgever werkzame arts-microbiologen en internist-infectiologen (de vakgroep MMI).

2. Werkingssfeer, toepassing, hardheidsclausule, medezeggenschap

2.1 Werkingssfeer

Dit Sociaal Overdrachtsplan is van toepassing op alle Werknemers in loondienst van Gelre die op het moment van de Overgang werkzaam zijn ten behoeve van de Laboratoria (ongeacht of deze werkzaam zijn onder een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of bepaalde tijd), mits zij geacht worden te behoren tot de onderneming die overgaat in de zin van art. 7:662 e.v. BW en er met hen niet is afgesproken dat zij – niettegenstaande de Overgang van onderneming – hun dienstverband met Gelre continueren. Voor de werknemer met een dienstverband voor (on)bepaalde tijd dat eindigt op of vóór de datum van Overgang van onderneming zijn de regelingen in dit Sociaal Overdrachtsplan niet van toepassing.

2.2 Toepassing

Bij de Overgang gaan alle ten tijde van de Overgang bestaande rechten en verplichtingen uit arbeidsovereenkomst en van de Werknemers van rechtswege over op Eurofins. Dat geldt ook voor de door Gelre aan individuele Werknemers schriftelijk toegekende garanties, rechten en afspraken. Zonder nadrukkelijke en schriftelijke toestemming van de Werknemer is het Eurofins niet toegestaan om de arbeidsvoorwaarden zoals die van toepassing waren per datum Overgang, waaronder maar niet beperkt tot de arbeidsvoorwaarden en de bepalingen uit de cao-ziekenuizen en AMS te wijzigen.

2.3 Hardheidsclausule

In gevallen waarin de toepassing van het Sociaal Overdrachtsplan leidt tot een onbillijke situatie voor de individuele werknemer, zal Eurofins na afstemming met Gelre in een voor de werknemer gunstige zin van dit Sociaal Overdrachtsplan afwijken. De werknemer dient zich hiervoor te wenden tot Eurofins waarna binnen 6 weken een besluit wordt genomen door Eurofins. Indien Eurofins en de individuele werknemer over dit

besluit geen overeenstemming bereiken of er sprake is van een onbillijke situatie wordt deze voorgelegd aan de al bestaande Adviescommissie Sociale Begeleiding van Gelre totdat er door Eurofins een Adviescommissie is opgericht, zoals opgenomen in hoofdstuk 5 van dit Sociaal Overdrachtsplan. Het bepaalde laat onverlet de mogelijkheid het geschil voor te leggen aan de rechter.

2.4. Interpretatie van het overdrachtsdocument

Ingeval er bij de uitvoering van dit Sociaal Overdrachtsplan verschil van inzicht ontstaat over de toepassing en/of interpretatie hiervan, zullen partijen betrokken bij de totstandkoming ervan, hier een gezamenlijke uitspraak over doen. Het bepaalde laat onverlet de mogelijkheid het geschil voor te leggen aan de rechter.

2.5 Medezeggenschap geborgd in nieuwe organisatie

Tot de datum van Overgang worden de belangen van de Werknemers door de ondernemingsraad van Gelre behartigd. Vanaf datum Overgang zijn zij Werknemer van Eurofins. De bestuurder van Eurofins zal na datum Overgang verkiezingen uitschrijven voor een nieuwe Ondernemingsraad. De bestuurder van Eurofins stelt hiervoor een voorlopig reglement op. Het streven is om zo snel mogelijk na de datum van Overgang, in ieder geval binnen een half jaar na de Overgangdatum, een functionerende ondernemingsraad te hebben.

Eurofins Clinical Diagnostics Netherlands Holding zal z.s.m. na datum Overgang met de ondernemingsraad van Eurofins in overleg treden over het eventueel instellen van een medezeggenschapsstructuur op groepsniveau (Eurofins Holding), zulks ter aanvulling op de reeds bestaande medezeggenschapsstructuur. Indien een medezeggenschapsstructuur op groepsniveau (Eurofins Holding) ingesteld wordt dan zal de ondernemingsraad van Eurofins hierin vertegenwoordigd worden.

3.Regelingen

3.1 Werkgelegenheidsgarantie

Als gevolg van de Overgang van Gelre naar Eurofins zullen er gedurende drie jaar na datum Overgang geen gedwongen ontslagen vallen, ook niet als gevolg van bedrijfseconomische redenen. Op grond van redelijke gronden kan in individuele gevallen hiervan worden afgeweken. De arbeidsovereenkomsten van de groep Werknemers gaan van rechtswege over per datum Overgang mee naar Eurofins. Tevens zal er gedurende deze periode geen sprake zijn van het geheel of gedeeltelijk vervallen van de overeengekomen arbeidsduur en/of functie (zoals die van kracht was ten tijde van de Overgang).

3.2 Personeelsdossier

Per de datum Overgang worden de personeelsdossiers van de Werknemers overgedragen aan Eurofins in de volgende vorm. De Werknemer heeft voorafgaand aan de Overgang van Gelre een overzicht ontvangen met daarin al zijn/haar individuele arbeidsvoorwaardelijke afspraken. De Werknemer heeft daarbij de mogelijkheid gehad om bepaalde documenten toe te laten voegen in het geval afspraken of verworven rechten nog niet waren opgenomen. Tevens zullen alle documenten die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de arbeidsovereenkomst worden overgedragen, zoals in ieder geval – maar niet uitsluitend – de arbeidsovereenkomst. Wanneer de werknemer niet akkoord is met de overdracht van het dossier in die vorm, zal het dossier door Gelre worden opgeschoond conform de richtlijnen van de Autoriteit Persoonsgegevens.

3.3 Functie

De Werknemers hebben per datum Overgang dezelfde functie en functiegroep bij Eurofins als zij op het moment van Overgang bij Gelre hadden op basis van de arbeidsovereenkomst.

3.4 Overnemen dienstjaren

Opgebouwde aaneengesloten dienstjaren, met een onderbreking van maximaal 6 maanden, bij Gelre en haar rechtsvoorgangers worden overgenomen door Eurofins. De anciënniteit van de Werknemers blijft daarmee behouden.

3.5 Standplaats

De werklocaties van Werknemers blijven vanaf datum Overgang te Apeldoorn en Zutphen. Een eventuele nieuwe locatie in de toekomst zal worden gevestigd in de regio.

3.6 Arbeidsongeschiktheid

Indien bij een Werknemer sprake is van medische beperkingen die belemmerend kunnen zijn voor het uitoefenen van de functie, zijn de geldende procedures omtrent advies bedrijfsarts en arbeidsdeskundige van toepassing. Eurofins neemt per de datum van Overgang de inspanningsverplichting in het kader van de wet verbetering Poortwachter over van Gelre. Gelre zal zorg dragen voor een zorgvuldige overdracht.

Indien op het moment van Overgang bij een werknemer blijkt dat er sprake is van duurzame (volledige en/of gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid voor het uitoefenen van de huidige functie en waarvan de verwachting is dat (gezien de duur van de arbeidsongeschiktheid) terugkeer in eigen functie niet reëel blijkt, dan zal de werknemer niet mee overgaan naar Eurofins en dus in dienst blijven van Gelre.

Voor de werknemer die voor de datum Overgang (duurzaam) arbeidsongeschikt is en waarbij de uitkomst is dat terugkeer in de eigen functie of een functie binnen Eurofins niet reëel is, zal aansluitend binnen Gelre onderzocht worden of er passende mogelijkheden zijn om in een functie te treden binnen Gelre.

3.7 Overnemen vakantie en PLB-uren/rechten en KUS uren

Op de datum van Overgang uitstaande rechten en plichten in het kader van de kwartaalurensystematiek en vakantie- alsmede PLB-uren van elke Werknemer gaan over naar Eurofins. Eurofins respecteert de voor datum Overgang met individuele Werknemers gemaakte afspraken over de (opname) van de kwartaalurensystematiek en vakantie- alsmede PLB-uren. De Werknemer krijgt de keuze om zijn eventuele positieve saldo aan uren (deels) uit te laten betalen of mee te nemen naar Eurofins, voor zover dit betreft de kwartaalurensystematiek en PLB-uren.

3.8 Geplande vakanties

De Werknemer kan de door hem/haar voor datum van de Overgang reeds toegekende vakanties/vrije dagen onverkort bij Eurofins opnemen.

3.9 Overhevelen vakantietoeslag en eindejaarsuitkering

Het tot datum Overgang opgebouwde tegoed aan vakantietoeslag en eindejaarsuitkering zal door Eurofins Gelre worden uitgekeerd op de wijze zoals in de cao Ziekenhuizen is bepaald.

3.10 Interne sollicitatie kandidaat bij Gelre

Werknemers die op de laatste dag voorafgaand aan de datum van Overgang in dienst waren van Gelre en op de datum van Overgang over gaan naar Eurofins, zullen gedurende 12 maanden bij het solliciteren naar vacatures bij Gelre beschouwd worden als interne kandidaat. Bij een eventuele indiensttreding op grond van dit artikel bij Gelre zal aanstelling plaatsvinden binnen de voor die functie van toepassing zijnde arbeidsvoorwaarden en binnen de bij Gelre op het moment van indiensttreding van toepassing zijnde interne secundaire e/o tertiaire arbeidsvoorwaarden e/o interne regelingen.

3.11 Deelname collectieve ziektekostenverzekering

Werknemers kunnen onder collectieve voorwaarden blijven deelnemen aan de ziektekostenverzekering IZZ, overeenkomstig het bepaalde in de Cao Ziekenhuizen. Eurofins zal de Cao Ziekenhuizen onverkort toepassen. Indien de werknemers onder collectieve voorwaarden gebruik willen blijven maken van de ziektekostenverzekering IZZ, maar deze niet kan worden aangeboden doordat niet wordt voldaan aan de voorwaarden voor deelneming zoals neergelegd in respectievelijk het Reglement collectieve ziektekostenregeling van de Stichting IZZ en de verzekeringsvoorwaarden van de door de Stichting IZZ aangewezen zorgverzekeraar, zal overeenkomstig het bepaalde in de Cao Ziekenhuizen een volledige compensatie worden verstrekt door Eurofins.

3.12 Scholing

Individuele schriftelijke afspraken gemaakt met de Werknemer voorafgaande aan de datum Overgang over opleiding en scholing, zullen ook na datum Overgang worden nagekomen. De afspraken, waaronder de vergoeding over een lopende studie, opleiding of cursus zullen worden overgenomen door Eurofins en kan worden afgemaakt.

3.13 Opzegtermijn

Werknemers gaan van rechtswege over naar Eurofins. Indien een werknemer in verband met het besluit tot overdracht zelf ontslag neemt zal de Werkgever op verzoek van de Werknemer, wanneer werkzaamheden dit toelaten, afzien van de opzegtermijn.

3.14 Sollicitatie

De Werknemer die als gevolg van de Overgang in de periode voor de Overgang zelf ontslag te willen gaan nemen, zal in verband met een sollicitatie elders, op redelijke wijze betaald verlof worden verleend als de sollicitatie op een werkdag plaatsvindt. Desgevraagd overlegt de Werknemer een uitnodiging voor een sollicitatiegesprek.

4. Hoofdelijke nakoming Eurofins Holding

Eurofins Clinical Diagnostics Netherlands Holding B.V. verbindt zich jegens Gelre hoofdelijk tot nakoming van de uit dit Sociaal Overdrachtsplan voortvloeiende verplichtingen van Eurofins (voor het geval Eurofins om welke reden dan ook (inclusief faillissement) (één van) haar verplichtingen (jegens Werknemers) voortvloeiende uit deze overeenkomst niet nakomt). Om die reden wordt deze overeenkomst mede door Eurofins Clinical Diagnostics Netherlands Holding B.V. ondertekend.

5. Adviescommissie Sociale Begeleiding

5.1. Algemeen

Gelre en Eurofins zullen bij dit Sociaal Overdrachtsplan conform CAO, binnen twee maanden na datum Overgang, een gezamenlijke Adviescommissie Sociale Begeleiding hebben ingesteld.

5.2. Taak

De Adviescommissie adviseert op verzoek van Gelre/Eurofins en/of de werknemer over de toepassing van de in dit Sociaal Overdrachtsplan vastgestelde bepalingen. De Adviescommissie vertrekt vervolgens periodiek een geanoniseerd verslag over de verrichte werkzaamheden aan Gelre/Eurofins de OR en werknemersorganisaties.

5.3. Verplichte adviesaanvraag

Gelre en Eurofins zijn verplicht advies te vragen aan de Adviescommissie wanneer zij voornemens zijn:

- Een beroep van een werknemer op de hardheidsclausule niet te honoreren.

Bij de adviesvraag worden alle relevante stukken gevoegd.

5.4 Samenstelling commissie

De Adviescommissie bestaat uit 3 leden. Eén lid is benoemd door Gelre/Eurofins. Eén lid is benoemd door Gelre/Eurofins op voordracht van de Ondernemingsraad van Gelre, na overleg met de vakbonden. Gezamenlijk kiezen beide leden een onafhankelijk voorzitter. De Adviescommissie wordt bijgestaan door een secretaris. Het secretariaat wordt gevoerd door Eurofins.

5.5 Bevoegdheden

De Adviescommissie heeft het recht:

- Tot het horen van betrokken werknemer en de direct leidinggevende;
- Tot het horen of raadplegen van deskundigen. De eventuele kosten van deze deskundigen worden gedragen door Gelre/Eurofins voor zover deze vooraf daarmee heeft ingestemd.

5.6 Reglement

De Adviescommissie heeft een reglement dat voorziet in een effectieve werkwijze. In dit reglement is in elk geval vastgelegd:

- De taken en bevoegdheden
- In welke gevallen de Adviescommissie in verband met de haar opgedragen taak bijeenkomt;
- De wijze van bijeenroepen van de Adviescommissie;
- Het aantal leden dat aanwezig moet zijn om een vergadering te kunnen houden (quorum), alsmede een regeling, dat wanneer het quorum niet is gehaald, de daarna belegde vergadering doorgang zal kunnen vinden, ongeacht het aantal aanwezige leden;
- De uitoefening van het stemrecht.

5.7 Uitbrengen advies

De Adviescommissie geeft zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk 3 weken na inschakeling, advies over de voorgelegde kwestie. Deze termijn kan met 3 weken worden verlengd. Indien van toepassing, dienen

Gelre/Eurofins een mondeling aanbod, gedaan tijdens de behandeling door de Adviescommissie, na te komen.

De adviezen van de Adviescommissie worden schriftelijk ter hand gesteld aan Gelre/Eurofins en de werknemer.

5.8 Afwijken advies

Van het advies van de Adviescommissie kan slechts op zwaarwegende gronden worden afgeweken. Indien Gelre/Eurofins dan wel de werknemer afwijkt van het advies, doet hij hiervan gemotiveerd en schriftelijk mededeling aan de Adviescommissie en aan de werknemer, dan wel Gelre/Eurofins.

5.9 Geheimhouding

Ten aanzien van de aan de Adviescommissie Sociale Begeleiding verstrekte persoonlijke gegevens geldt strikte vertrouwelijkheid en een geheimhoudingsplicht.

5.10. Belangenbehartiging werknemer

Onverminderd de bevoegdheden van de Werknemer om persoonlijk zijn belangen met betrekking tot de toepassing van het bepaalde in het Sociaal Overdrachtsplan bij de Adviescommissie te bepleiten, heeft de werknemer de gelegenheid zich – op eigen kosten - door een derde te laten bijstaan. De kosten voor juridische bijstand door de vakbonden wordt vergoed door Eurofins aan de vakbonden tot een bedrag van maximaal € 750,- inclusief BTW en inclusief kantoorkosten. Op basis van individuele en/of persoonlijke omstandigheden kan de Werkgever bij niet-vakbondsleden van bovenstaande afspraken afwijken tot een maximum van €750,-. In beide gevallen zullen de juridisch gemaakte kosten enkel op basis van ingediende facturen bij Eurofins worden vergoed.

Aldus overeengekomen en getekend,

Werkgevers:

Stichting Gelre Ziekenhuizen , gevestigd te (7334 DZ) Apeldoorn aan de Albert Schweizerlaan 31, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer H.G. Maalderink, lid Raad van Bestuurder van Gelre

De heer H.G. Maalderink
Lid van de Raad van Bestuur

Eurofins Project Flow B.V. , gevestigd te (4906 CV) Oosterhout aan de Koopvaardijweg 32, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer J. Olie, Algemeen directeur.

De heer J. Olie
Algemeen directeur

Vertegenwoordigers werknemersorganisaties:

Mevrouw A. Vивиé, bestuurder FNV

Mevrouw C. van Dijk, Bestuurder Arbeidsvoorwaarden Zorg Oost Nederland CNV Connectief

Mevrouw S. Beer, belangenbehartiger NU'91

De heer C.S. van der Vliet, onderhandelaar arbeidsvoorwaarden FBZ

Mevrouw A. Vивиé
Bestuurder FNV

Mevrouw C. van Dijk,
Bestuurder Arbeidsvoorwaarden Zorg Oost Nederland CNV Connectief

Mevrouw S. Beer,
Belangenbehartiger NU'91

De heer J.W. Le Febre
Onderhandelaar arbeidsvoorwaarden FBZ