

## **Addendum sociaal plan Gelre Ziekenhuizen 2017- 2024**

Partijen hebben op 19 september jl. overleg gehad over de noodzakelijke reorganisatie Gelre Gezond welke een aantal jaren in beslag zal nemen. We hebben gesproken over het huidige sociaal plan en de wens uitgesproken iedereen gedurende deze reorganisatie op dezelfde wijze te willen behandelen.

Gezien de eerste reorganisatieronde al snel van start gaat, lukt het ons niet om op zorgvuldige wijze één sociaal plan te maken die gedurende deze hele periode van kracht zal zijn. Het huidige sociaal plan loopt nog tot 1 maart 2024. Om die reden willen we nu in een addendum alvast een paar punten aanpassen om daarna deze op gelijke wijze in het volgende sociaal plan op te nemen. Hierover hebben we afgesproken dat deze voor een periode van 3 jaar zal gaan gelden. We hebben gesproken over drie aanpassingen op het huidige sociaal plan.

**We hebben we afgesproken dat deze wijzigingen, na akkoord van onze leden, met terugwerkende kracht zullen ingaan per 19 september jl. zodat niemand buiten de boot zal vallen.**

We hebben de volgende aanvullende afspraken gemaakt:

### **Artikel 3.8 reiskosten woon-werkverkeer.**

Als de werknemer als gevolg van de organisatiewijziging te maken krijgt met een verandering van standplaats en daardoor extra reiskosten moet maken, krijgt de werknemer deze meerkosten ten opzichte van de normale reiskosten volledig (netto) vergoed op basis van de volgende staffel”:

- Gedurende het eerste half jaar 100%;
- Gedurende het tweede half jaar 75%;
- Gedurende het tweede jaar 50%;
- Gedurende het derde jaar 25%;

Voor berekening van de afstand wordt gebruik gemaakt van GoogleMaps

Na afloop van de totale overeengekomen periode valt de werknemer terug op de gebruikelijke vergoeding op basis van de toepassing verklaarde cao De werkgever en werknemer kunnen ook afspraken maken over een afkoop van de vergoedingen.

Voor werknemer die reizen met het openbaar vervoer geldt dat zij dit aan kunnen klikken in het systeem van Gelre. Voor hun geldt eenzelfde netto vergoeding voor de meerkosten volgens dezelfde staffel als hierboven aangegeven.

### **Artikel 3.10 BAC -diensten (wordt nieuw toegevoegd)**

Werknemers, die door de functiewijziging (of doordat ze nog niet geplaatst zijn) minder of niet meer in aanmerking komen voor een vergoeding voor de BAC-diensten, hebben aanspraak op een toeslag.

De hoogte van de aanspraak op de toeslag wordt berekend op basis van het verschil tussen het gemiddelde bedrag van de vergoeding waarop de werknemer in de periode van 6 maanden voorafgaande aan de functiewijziging recht had en het nieuwe bedrag van de vergoeding.

De toeslag bedraagt:

- Gedurende het eerste half jaar 100% van het verschil;

- Gedurende het tweede half jaar 75% van het verschil;
- Gedurende het tweede jaar 50% van het verschil
- Gedurende het derde jaar 25% van het verschil waarna de toeslag ophoudt.

Indien de werknemer een functie aanvaardt waarvan de som van het salaris en de toeslag hoger is dan de som van het salaris en de vergoeding bij de oorspronkelijke functie, vervalt de toeslag.

#### **Artikel 5.1 Duur begeleiding van de werknemer naar ander werk**

De begeleiding van werk naar werk vindt plaats vanaf het moment waarop schriftelijk mededeling gedaan is dat men boventallig is gedurende de periode die afhankelijk is van het aantal volle dienstjaren van de werknemer, waarbij de volgende staffel geldt:

0 < 10 dienstjaren : 10 maanden

10 < 15 dienstjaren : 12 maanden

15 > dienstjaren: 14 maanden

Voor werknemers die ouder zijn dan 50 jaar wordt de mobiliteitstermijn verlengd met 2 maanden.

In dien sprake is van beëindiging van het dienstverband door middel van een vaststellingsovereenkomst, dan wordt de wettelijke opzegtermijn in acht genomen. Voor werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, geldt dat de mobiliteitsfase van toepassing is tot het moment dat de arbeidsovereenkomst van rechtswege eindigt.

Aldus overeengekomen:

De werkgever:  
Gelre Ziekenhuizen

De organisaties van werknemers:

De heer P. Eringa  
Voorzitter Raad van Bestuur

Mevrouw A. Vivié  
Bestuurder FNV

Mevrouw C. van Dijk  
Bestuurder CNV Zorg & welzijn  
Onderdeel CNV Connectief

De heer J.W. Le Febre  
Onderhandelaar arbeidsvoorwaarden FBZ

mw. A. Schuur  
Belangenbehartiger NU'91