

## Convenant taakafbakening werknemersorganisaties in het Lokaal Overleg – Ondernemingsraad Radboud Universiteit

Om te komen tot een duidelijke verdeling inzake de taken die voortvloeien uit ondergenoemde artikelen, ligt het volgende document voor.

Gelet op:

- artikel 4.5 Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW)
- het overlegprotocol Nederlandse Universiteiten (Bijlage C CAO-NU)
- de CAO-NU 1 april 2023 tot en met 30 juni 2024
- artikel 25, 27, 28 en 31 t/m 31d van de Wet op de Ondernemingsraden (WOR)
- de rol van de werknemersorganisaties bij het vaststellen van de primaire arbeidsvoorwaarden in het algemeen
- de bij werknemersorganisaties in het Lokaal Overleg en de Ondernemingsraad bij de Radboud Universiteit levende wens uit een oogpunt van doelmatigheid

Nummer	Onderwerp	CAO / WOR	Kan- of moet-bepaling	Regeling	LO / medezeggenschap
1	Gedragcode ter voorkoming en bestrijding ongewenst gedrag in de werksituatie waaronder seksuele intimidatie, agressie, geweld en discriminatie	Art. 1.12 lid 3 WOR art. 27 lid 1 sub d en j	Moet-bepaling	<a href="#">Regeling ongewenste omgangsvormen</a> , <a href="#">Regeling persoonlijke relaties op de werkvloer</a> , <a href="#">Regeling alcohol- en drugsgebruik</a>	OR in afstemming met LO
2	Procedure of administratieve regels m.b.t. de uitvoering van nevenwerkzaamheden	Art. 1.14 lid 4	Kan-bepaling	<a href="#">Beleidskader nevenwerkzaamheden</a>	LO
3	Regels aansprakelijkheid	Art. 1.17 lid 4	Kan-bepaling		LO
4	Regels dienstkleeding	Art. 1.18	Kan-bepaling i.o.m. Medezeggenschap		OR: Art. 27 lid 1 WOR sub d
5	Regels rechten en plichten i.v.m. octrooi- en auteursrecht	Art. 1.20 lid 2 (en Art. 1.21 en 1.22)	Kan-bepaling		LO niet-vakspecifiek

6	Aanvullende of afwijkende regeling m.b.t. salarisbetaling, individuele salarisverhoging, inschaling en loopbaanvorming, waarneming en aanloopschalen	Art. 3.8	Kan-bepaling		LO
7	Toekennen functioneringstoelage, arbeidsmarkttoelage en toelage op andere gronden	Art. 3.12, 3.13 en 3.15	Kan-bepaling		LO Overlegverplichting o.g.v. overlegprotocol CAO-NU bijlage C bij invoering algemene regeling/regeling voor een groep
8	Regels dienstjubileum/ Jubileumgratificatie	Art. 3.18 lid 2	Moet-bepaling	<a href="#">Regeling gratificatie bij dienstjubileum</a>	LO
9	Regels gratificatie arbeidsprestaties	Art. 3.19 lid 2	Moet-bepaling		LO
10	Regels vergoeding reis-, verhuis- en pensionkosten bij indiensttreding	Art. 3.20 lid 1 sub a	Moet-bepaling	<a href="#">Reis- en verhuiskostenregeling</a>	LO
11	Regels vergoeding reis- en verblijfkosten dienstreis	Art. 3.20 lid 1 sub b	Moet-bepaling	<a href="#">Dienstreisregeling</a>	LO
12	Regels onkosten i.v.m. arbeid (waaronder promotiekosten) en beroepskosten	Art. 3.21 en 3.22	Kan-bepaling	<a href="#">Regeling vergoeding drukkosten proefschrift</a>	LO
13	Indexering vergoedingen	Art. 3.23	Kan-bepaling		LO
14	Regeling voor een toelage voor werk op ongebruikelijke tijden voor WP met een patiëntenzorgtaak	Art. 3.24	Kan-bepaling		LO
15	Toekennen "behoudtoelage" aan 55+ ers voor wie de Toelage Onregelmatige Dienst (TOD) wegvalt	Art. 3.25 lid 6	Kan-bepaling		LO
16	Geen overwerkvergoeding categorieën medewerkers	Art. 3.27 lid 6	Kan-bepaling		LO
16a	Hoogte toelage voor werknemers vanaf 57 jaar die geen nachtdiensten meer hoeven verrichten	Art. 3.28 lid 6	Kan-bepaling	Blijvende toelage verhogen tot 100%	LO

17	Collectieve werktijdenregeling invulling art. 1.3 Arbeidstijdenwet	Art. 4.2 lid 3	Kan-bepaling		LO en OR op grond van WOR art 27.1 sub b instemmingsrecht
17a	Vrijstelling van groep/groepen werknemers van werken in de nacht	Art. 4.2 lid 11	Kan-bepaling	Melding en overleg	LO
18	Regels voor - opnemen dan wel uitbetalen vakantie - collectieve sluiting en - voorkoming verlofstuwmeren	Art. 4.7 lid 3, 5 en 6	Kan-bepaling		LO
19	Regels arbeid en zorg	Art. 4.10 lid 1 sub c	Kan-bepaling		LO
20	Lokale regels inzake buitengewoon verlof, waaronder vakbondsverlof	Art. 4.24 lid 1	Kan-bepaling	Art. 19 vakbondsverlof; artikel 20 buitengewoon verlof politieke functies van de <a href="#">Vakantie- en verlofregeling</a>	LO
21	Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden: invoering extra bronnen en doelen	Art. 5.3 lid 2 en 5.4 lid 3	Kan-bepaling	<a href="#">Regeling Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden</a>	LO
22	Invulling flexibele werkduur	Art. 5.6 lid 4	Kan-bepaling		LO (werktijdenregeling) en o.g.v. art. 28 lid 1 WOR heeft de OR een zorgtaak
23	Uitvoeringsregels keuzebepaling arbeidsvoorwaarden	Art. 5.8 lid 1	Moet-bepaling		LO
24	Regels voor procedure en betaling kosten medische keuring (in relatie tot art. 10.9)	Art. 6.2 lid 6	Moet-bepaling		LO
25	Plan van aanpak werving en selectie achterstandsgroepen	Art. 6.3 lid 2	Moet-bepaling		LO en o.g.v. art. 28 lid 3 WOR heeft de OR een zorgtaak

26	Benoemingseisen WP	Art. 6.4	Kan-bepaling		LO o.g.v. art. C8 en nadere afspraak n.a.v. geschiluitspraak (zie FLO 017.385 en FLO 017.387) O.g.v. artikel 27 lid 1 sub e WOR heeft de OR instemmingsrecht wanneer sprake is van een regeling
27	Loopbaanbeleid	Art. 6.5 lid 2	Moet-bepaling		LO o.g.v. art. C 8 (uitvoeringsregeling POP-/functionerings-/ R&O-) O.g.v. artikel 27 lid 1 sub e en f WOR heeft de OR instemmingsrecht wanneer sprake is van een regeling
28	Tenure track, nadere regeling	Art. 6.6 lid 6 + Art. 6.6 lid 7	Kan-bepaling Moet-bepaling	Nadere regeling in overeenstemming brengen met nieuwe CAO-kaders	LO LO
29	Regels jaargesprek	Art. 6.7	Kan-bepaling	<a href="#">Regeling jaargesprekken</a>	OR o.g.v. artikel 27 lid 1 sub g WOR heeft de OR instemmingsrecht wanneer er sprake is van een regeling
29a	Invulling reële taakopdracht	Art. 6.7 lid 1 sub a	Moet-bepaling		LO
30	Regels voor beoordeling	Art. 6.8 lid 2	Moet-bepaling	<a href="#">Beoordelingsregeling</a>	OR o.g.v. art. 27 lid 1 sub g WOR (LO o.g.v. C.8 indien er rechtspositionele consequenties aan de orde zijn)

31	Ontwikkelingsdagen	Art. 6.10 lid 1	Implementatie		LO m.b.t. art. 6.10 lid 1 omdat e.e.a. impact heeft t.a.v. de algemene arbeidsduur
	Regels faciliteiten scholing	Art. 6.10 lid 6	Kan-bepaling	<a href="#">Scholingsfaciliteitenregeling RU</a>	
	Regels terugbetaling scholing	Art. 6.10 lid 6	Moet-bepaling	<a href="#">Scholingsfaciliteitenregeling RU</a>	
32	Uitvoeringsregeling functie-ontwikkelingsplan OBP (richting, route, tijdpad, benodigde middelen, salaris)	Art. 6.11	Moet-bepaling		LO
33	Aanstelling en ontwikkeling juniordocenten	Art. 6.12 lid 1	Moet-bepaling	Regels voor opstellen opleidings- en begeleidingsplan	LO in afstemming met OR
34	Deelname aan regeling vitaliteitspact	Art. 6.15	Kan-bepaling		LO
35	Regels overlijdensuitkering	Art. 7.4 lid 5	Kan-bepaling		LO
36	Overgang van een samenhangende groep werknemers	Art. 8.4	Kan-bepaling		LO en OR
36a	Afspraken over in kennisstelling organisatiewijzigingen en hoe die worden besproken	Art. 9.1	Moet-bepaling		LO en OR
37	Melding reorganisatie	Art. 9.2 lid 1	Moet-bepaling		LO en OR volgens Leidraad Organisatiewijzigingen
38	Bespreking ingrijpende rechtspositionele gevolgen van een reorganisatie	Art. 9.3	Moet-bepaling		LO
39	Sociaal Plan	Art. 9.4	Moet-bepaling		LO

40	Vaststelling reorganisatieplan en personeelsplan	Art. 9.6 en 9.7	Moet bepaling	Invulling van reorganisatieplan en personeelsplan	OR en LO volgens Leidraad Organisatiewijzigingen (OR advies o.g.v. artikel 25 lid 3 WOR)
41	Aanvullend eigen kader voor sociaal beleid bij reorganisaties	Art. 9.8 lid 2	Kan-bepaling		LO
42	Nadere bepaling mobiliteitspremie	Art. 9.9 lid 6	Kan-bepaling		LO
43	Regels reiskosten student-assistenten	Art. 10.2 lid 2	Moet-bepaling		LO na afstemming met USR
44	Regels salariëring student-assistenten	Art. 10.4	Kan-bepaling		OR
45	Bestaande regelingen aanpassen aan (nieuwe) CAO	Art. 10.7	Moet-bepaling		LO tenzij OR expliciet bevoegd
45a	Tegemoetkoming kosten bij thuiswerken en evaluatie tegemoetkoming kosten thuiswerken	Bijlage A paragraaf 5	Kan-bepaling  Moet-bepaling	Bedrag en samenstellende componenten	LO  LO en CAO-tafel
46	Jaarlijks rapporteren over de algemene gang van zaken binnen de universiteit m.b.t.: - werkgelegenheid - uitvoering van de in de cao gemaakte afspraken - sociaal beleid Aan de orde komen: • overzicht personeelsbudget • aanwezig personeelsbestand • voorziene ontwikkeling /afwijkingen tov. verwachtingengebruik ingeleende medewerkers • vaste en tijdelijke dienstverbanden • kwaliteit jaargesprekken	Art. C.9	Moet-bepaling		LO  O.g.v. artikel 31 t/m 31d WOR ontvangt ook de OR de rapportages

47	Bepalen of en in welke mate bestaande regelingen aangepast zullen worden of dat er nieuwe afspraken gemaakt gaan worden over onderwerpen als: - beleid gericht op beheersing van werkdruk (LO+OR) - gebruik van seniorenregelingen - telewerken - ouderschapsverlof - combinatie van arbeid en zorg - bevorderen aantal vrouwen in hogere functies - reiskosten woon/werkverkeer - werknemersspaarregelingen - faciliteiten Lokaal Overleg	Art. C.10	Moet-bepaling		LO tenzij OR expliciet bevoegd
47a	Gebruik communicatiekanalen van de universiteit door vakbonden	Art. D.3 lid 6	Moet-bepaling	Afspraken dat en hoe afzonderlijke vakbonden e.e.a kunnen gebruiken	LO
47b	Ombudsfunctionaris	Art. E 6	Kan-bepaling	Bespreking jaarverslag ombudsfunctionaris	OR in afstemming met LO
47c	Aanstellingsbeleid docent-functies	Art. E 7	Moet-bepaling	Het aantal docenten met een tijdelijk contract omlaag brengen	LO
47d	Erkennen en waarderen	Art. E 8	Kan-bepaling	in het kader van E&W lokale experimenten en pilots realiseren ten aanzien van de standaardbepalingen van de cao.	OR in afstemming met LO
47e	Flexibele schil WP	Art. E 9 en Art. E 15	Moet-bepaling	Regelmatige bespreking (aantal tijdelijke contracten dient niet groter te zijn dan noodzakelijk en uitlegbaar is)	LO
48	Decentrale Arbeidsvoorwaardengelden	Art. E.11	Moet-bepaling		LO
49	UFO implementatie/toepassen/evaluatie	Art. E. 14	Kan-bepaling	Toepassen regels/regelingen	LO in afstemming met OR

50	Aanpak werkdruk en duurzame inzetbaarheid	Art. E.17	Moet-bepaling	Taaknormering / reële taakopdrachten / werkverdeling	LO Vanuit de Arbowet is er ook een overlegpositie voor de OR
51	Wegnemen belemmeringen voor het in dienst nemen van werknemers met een arbeidsbeperking	Art. E.21 sub e	Moet-bepaling		LO
51a	Leidraad rouwverlof	Art. E.23	Moet-bepaling		LO
52	Aangelegenheden betreffende ARBO en ARBO-beleid	WOR art. 27 lid 1 sub d			OR
53	Personeelsopleidingen	WOR art. 27 lid 1 sub f			OR
54	Bedrijfsmaatschappelijk werk	WOR art. 27 lid 1 sub h			OR
55	Regelingen betreffende werkoverleg	WOR art. 27 lid 1 sub i			OR
56	Regelingen betreffende klachtenbehandeling	WOR art. 27 lid 1 sub j			OR
57	Regeling omtrent registratie van, omgang met en bescherming van de persoonsgegevens van de in de onderneming werkzame personen	WOR art. 27 lid 1 sub k			OR
58	Regeling op het gebied van waarneming/controlle van aanwezigheid, gedrag of prestatie	WOR art. 27 lid 1 sub l			OR



Binnen 2 maanden na ondertekening van een nieuwe CAO of na publicatie van andere wet- en regelgeving in het Staatsblad wordt door partijen overleg gevoerd over de noodzaak het convenant aan te passen.

Lokaal Overleg en Ondernemingsraad komen zo vaak bij elkaar als door en van de partijen wordt gewenst, doch minimaal 1 keer per jaar.

De Ondernemingsraad en het Lokaal Overleg houden elkaar op de hoogte van de voortgang van de bespreking van onderwerpen waar bevoegdheden gedeeld zijn en stemmen niet in dan nadat met de ander overleg is gevoerd.

Ondernemingsraad en Lokaal Overleg houden elkaar op de hoogte van reorganisaties en/of reorganisatievoornemens. Met betrekking tot de onderlinge taakverdeling bij reorganisaties is er een apart protocol opgesteld.

Ondertekend te Nijmegen op 2 april 2024

Namens het Lokaal Overleg

Namens de Ondernemingsraad RU

M. Korolczuk  
FNV Overheid

A. Thiecke, voorzitter

M. van Gessel  
CNV Overheid

J.J.P. Schoone, secretaris

A. Lagendijk  
AOB

J.W. Le Febre  
AC/FBZ